

Fremadstormende fabrik mangler folk – direktør vil satse på flygtninge

Billund-virksomheden HN Group oplever kraftig vækst og kæmper for at skaffe specialister. Flygtninge kan også være en del af løsningen, håber direktør, som dog endnu mangler at hyre den første.

Finans Explorer 14.04.2016 kl. 18:00



JAKOB KRARUP BJERREGAARD

»Hvad der kan automatiseres skal automatiseres.«

Det er et af mottoerne på plastfabrikken HN Group i Billund. Her har man 53 produktionslinjer med robotter, så arbejdet kan udføres med så få mandetimer som muligt.

Det til trods er virksomheden kommet i bekneb. Salget er i de seneste år steget kraftigt, og det har gjort det svært at følge med.

»For tiden søger vi værktøjsmagere, værktøjskonstruktører og måleteknikere. Det har vi gjort i nogen tid, men vi har ikke haft held med det,« siger salgsdirektør Allan Hansen.

[hn group 2011 2015](#)

Det er ikke offentligt, hvem kunderne er. Blandt de største danske plastvirksomheder herhjemme kan dog nævnes Lego og Coloplast, som begge har god vind i salgssejlene.

Ledelsen i HN Group mener, at man har gjort, hvad man kunne for at få fat i de nye medarbejdere.

Tidligere på ugen besøgte virksomheden f.eks. den tekniske skole i Skive for at få studievejlederen til at sende de unge i retning af Billund, og på posten som måletekniker har man været nødt til midlertidigt at leje en medarbejder fra en anden virksomhed.

Rekrutteringsudfordringerne kan ende med at koste ordrer.

»Vi har ikke måttet sige nej til opgaver, men vi har måttet give en leveringstid, som har været længere, end kunden kunne sige ja til,« siger Allan Hansen.

HN Group har selv 4 lærlinge blandt de 65 ansatte på virksomheden. De kan være svære at holde på, og der bliver ikke uddannet nær så mange, som virksomheden kunne ønske sig.

Bl.a. derfor er virksomheden begyndt at kigge nye veje. Allan Hansen håber således, at de mange flygtninge og migranter, der er kommet til Danmark i løbet af det seneste år, kan være med til at løse problemet. På den måde

ville samfundets udfordringer med at integrere flygtningene pludselig kunne løse virksomhedernes begyndende problemer med at rekruttere.

Eller som Allan Hansen siger det:

»Der er nogle tandhjul, der mangler at gå i hak.«

Regeringen og arbejdsmarkedets parter har forsøgt at gøre deres til, at integrationen af flygtninge på arbejdsmarkedet skal lykkes. Det er sket som led i de såkaldte trepartsforhandlinger. Her er man bl.a. blevet enige om en ny integrationsgrunduddannelse (IGU), som skal kunne bruges fra juli i år.

Beskæftigelsesminister Jørn Neergaard Larsen har sat som mål, at mindst halvdelen af flygtningene i Danmark skal være i arbejde efter tre år i landet.

»Uanset om der er indgået aftaler eller ej, så mener vi, at vi er nødt til at tage del i den opgave, der ligger. Ellers bliver det jo en skattebyrde. Vi skal have folk ud og generere noget omsætning,« siger Allan Hansen.

»Vi vil gerne tage en del af det ansvar, vi som danskere har for at få flygtninge integreret i samfundet,« siger han.

Indtil videre er det dog blevet ved intentionerne. HN Group har endnu ikke ansat en eneste medarbejder med flygtningebaggrund, og det ligger heller ikke umiddelbart lige om hjørnet.

»Vi har kigget på det og tænkt, det var vores ansvar at gøre noget ved det. Men det øjeblik man tænker hele forløbet igennem, er vi ramt af, at vi har travlt i hverdagen,« siger Allan Hansen.

Han forklarer, at ideen er strandet pga. frygt for forskelle i sprog, kultur og religion. Selv har Allan Hansen tidligere arbejdet i Jordan, hvor han arbejdede sammen med lokale ingeniører.

»Vi oplevede mange gange, at de ikke turde fortælle, hvis de lavede en fejl. Jeg fornemmer, at de er vokset op med et anderledes hierarki. Vi har også direktører og chefer, men vi taler frit med hinanden på kryds og tværs uden at frygte for det. Vi er ikke sikre på, at de kommer med den samme ballast.«

Kunne det ikke være en idé bare at prøve at kaste sig ud i det?

»Jo.«

Hvad skal der til for, at I gør det?

»Det ville være rart at høre om en anden lignende virksomhed, der havde gjort det. Det ville også hjælpe, hvis vedkommende (flygtning, red.) allerede var i gang med danskursus og havde modet og viljen. Vi har kun set forslagene på skrift. Vi har ikke været nysgerrige nok, eller også har det offentlige ikke formået at sende signaler på en måde, vi evner at opfatte. Vi har ikke været gode nok endnu til at gå fra tanke til handling.«